

**IDENTIFICATION DU POSTE**DIRECTION OU SERVICE (sigle) : **DG Trésor**INTITULE DU POSTE : *Directeur de projet au sein du pôle "structuration financière" de FIN INFRA*CATÉGORIE (OU CORPS/GRADE) : **A+** EMPLOI DE CHEF DE MISSIONCOTATION DU POSTE ¹ : **-**

*La cotation du poste sera évoquée lors de l'entretien avec le BRHS

FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S)²

Aide au pilotage et amélioration de la performance

INTITULE DU (DES) MÉTIERS²

Consultant(e) financier

DOMAINE D'ACTIVITÉ (pour les familles « Pilotage /management » et « Aide au pilotage »)

CONTEXTE DU RECRUTEMENT (activer les cases souhaitées dans le menu « propriétés »)Création Modification Remplacement Poste vacant Poste vacant sous réserve de départ A compter du / depuis leNom du titulaire précédent ou actuel : **Caroline BURES**DURÉE D'OCCUPATION SOUHAITABLE DU POSTE durée minimale : **2 ans** durée maximale : **4 ans****LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE**

Direction ou service : Mission d'appui au financement des infrastructures

Sous-direction :

Bureau et secteur : Pôle "structuration financière"

Adresse : 139 rue de Bercy - 75012 PARIS

Informations complémentaires : Métro (1 - 6 - 14) - RER (A - D) - Parking - Restaurant administratif

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT**DESCRIPTION DU SERVICE : missions, organisation et nombre d'agents**

La Mission d'appui au financement des infrastructures (FIN INFRA), également qualifiée d'organisme-expert, a pour vocation d'apporter des prestations de conseil aux collectivités publiques dans la préparation des projets d'investissement public: marchés de partenariat, concessions ou marchés publics globaux de performance pour lesquels elle peut rendre une expertise sur l'économie générale de l'opération et accompagner la personne publique porteuse du projet dans l'instruction, l'attribution et la mise en œuvre du projet.

FIN INFRA est obligatoirement saisie pour avis sur tout projet de marché de partenariat (MP) et doit valider le principe du recours au MP au vu de l'évaluation préalable qui lui est soumise par le pouvoir adjudicateur : les avis correspondants sont mis en ligne et consultables sur le site internet de FIN INFRA après signature dudit marché. La compétence de la Mission s'étend à l'ensemble des contrats complexes ou comportant un financement innovant dont elle peut être saisie, pour avis, par le ministre chargé de l'économie.

Son organisation est structurée autour 3 pôles d'expertise :

- Un pôle juridique
- Un pôle "structuration financière"
- Un pôle "structuration des projets et maîtrise des risques".

FIN INFRA est un service à compétence nationale, rattaché au directeur général du Trésor.

DESCRIPTION DU POSTE : missions, attributions et activités

Le poste proposé est celui de directeur de projet au sein du pôle "structuration financière". Le titulaire du poste devra, en lien avec les autres pôles de la Mission et dans un cadre interministériel, développer et diffuser l'expertise de la Mission sur :

- la modélisation financière des projets d'infrastructures publiques, comprenant notamment l'analyse de la rentabilité prévisionnelle des opérations et de la robustesse des structures de financement ;
- les risques financiers hors bilan résultant pour les personnes publiques des contrats de PPP et de concession ;
- l'analyse et la compréhension des conditions de « bancabilité » des projets au regard des attentes et contraintes des apporteurs de financement (investisseurs fonds propres et dette) ;
- l'analyse et la valorisation des risques portés par les sociétés de projet.

¹ Pour les attachés d'administration, les chefs de mission et les traducteurs (niveaux de fonctions de 1 à 5)

² Se référer au référentiel des métiers de l'administration centrale des ministères économique et financier (RMAC), consultable sur Alizé (Ressources humaines > Recrutement / parcours professionnel > découvrir les métiers de l'AC) .

³ En plus du RMAC, le dictionnaire interministériel des compétences des métiers de l'Etat (<http://www.fonction-publique.gouv.fr/publications/collection-politiques-emploi-public-1>) peut également être utilisé pour choisir les compétences nécessaires pour le poste.

Dans le cadre des missions récurrentes de la Mission (avis sur évaluation préalable en amont, conseil aux personnes publiques en matière de structuration juridique et financière des opérations et de négociation / renégociation contractuelles), en tant que Directeur de projet, le titulaire du poste sera chargé de l'instruction d'un portefeuille de projets ou opérations d'investissement.

Chaque agent de la DG Trésor doit partager les valeurs qui l'animent : l'engagement, l'ouverture, l'esprit d'équipe et la loyauté.

PRINCIPALES ACTIVITES

- Pilotage Rédaction Conseil Gestion de procédures Secrétariat
 Encadrement Études, recherches Animation Contrôle, vérification Information, accueil
 Coordination Veille Conception Saisie informatique Classement, archivage

Autres (préciser) : _____

EXEMPLES DE DOSSIERS TRAITES RECEMMENT / QUELQUES DOSSIERS A VENIR

RELATIONS FONCTIONNELLES AVEC :

- les autres services de la direction les services déconcentrés d'autres ministères
 les agents du ministère les cabinets ministériels des organismes étrangers
 les autres directions le secteur privé des établissements publics

Principaux interlocuteurs : _____

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

LES COMPETENCES MISES EN OEUVRE

SAVOIRS ³	NIVEAU DE COMPETENCE ATTENDU SUR LE POSTE*	
Conception et conduite de négociation d'opérations en PPP et/ou en concessions	niveau maîtrise	requis immédiatement
Modélisation et calculs financiers	niveau maîtrise	requis immédiatement
Droit public économique et droit des financements structurés	niveau maîtrise	requis immédiatement
SAVOIR-FAIRE ³	NIVEAU DE COMPETENCE ATTENDU SUR LE POSTE*	
Rigueur	niveau pratique	requis immédiatement
Esprit analytique	niveau pratique	requis immédiatement
SAVOIR-ETRE ³	*- Initiation : connaissances élémentaires, notions, capacité à faire mais en étant tutoré - Pratique : connaissances générales, capacité à traiter de façon autonome les situations courantes - Maîtrise : connaissances approfondies, capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles - Expertise : domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer, capacité à former et/ou d'être tuteur	
Capacité à travailler en équipe		

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Le profil recherché est celui d'un professionnel des financements structurés (formation économique ou financière, ingénieur, ingénieur des ponts, des eaux et des forêts ou TPE). Le candidat disposera d'une expérience professionnelle dans le domaine du financement des infrastructures (3 à 7 ans au minimum), dans le secteur public (Etat ou collectivités locales) ou privé (cabinets de conseil, investisseurs, banques, sponsors industriels).

VOS CONTACTS RH (nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique)

Adresser CV et lettre de motivation à : recrutement.centrale@dgtresor.gouv.fr
 Références à rappeler : FININFRA-CB

Date de mise à jour : 09/05/2019

¹ Pour les attachés d'administration, les chefs de mission et les traducteurs (niveaux de fonctions de 1 à 5)

² Se référer au référentiel des métiers de l'administration centrale des ministères économique et financier (RMAC), consultable sur Alizé (Ressources humaines > Recrutement / parcours professionnel > découvrir les métiers de l'AC) .

³ En plus du RMAC, le dictionnaire interministériel des compétences des métiers de l'Etat (<http://www.fonction-publique.gouv.fr/publications/collection-politiques-emploi-public-1>) peut également être utilisé pour choisir les compétences nécessaires pour le poste.