

TRÉSOR

DIRECTION GÉNÉRALE

Le Département des Systèmes d'Information de la Direction générale du Trésor est chargé de concevoir et de mettre en œuvre la politique informatique de la DG pour l'administration centrale située à Bercy, et pour son réseau international (environ 135 Bureaux dans 110 Pays).

Organisé en 5 pôles (MOA, développement, exploitation, sécurité et assistance utilisateur), les agents du département assurent le bon fonctionnement de l'environnement informatique pour les 1700 utilisateurs de la DG Trésor.

La cellule de développement du DSI assure le développement d'applications logicielles pour la DG Trésor. Elle est constituée d'une équipe de 6 développeurs et un testeur (tests fonctionnels et tests automatisés) dont les travaux sont dirigés par le responsable des développements. Pour intégrer cette équipe, nous recherchons un(e) :

Ingénieur de développement / Développeur Web et SharePoint (H/F)

Description du poste

Ingénieur de développement Web et SharePoint, vous êtes placé sous la responsabilité du chef de la cellule de développement du Pôle informatique de Bruxelles.

Ce poste de développeur a pour principales missions de :

- Contribuer à la phase de conception des applications et à l'accompagnement des clients dans le développement de leur produit ;
- Réaliser des applications métier (principalement ASP.NET mais aussi SharePoint 2013 ou Dynamics CRM) et mettre en œuvre des projets initiés par la Maîtrise d'Ouvrage ;
- Concevoir les bases de données nécessaires au stockage rationalisé et structuré de l'information nécessaire à ces applications ;
- Réaliser les documentations techniques spécifiques, nécessaires à la bonne gestion des applications (procédures d'installation, de maintenance) ;
- Effectuer la maintenance évolutive et corrective des applications ;
- Organiser et contrôler le bon déroulement des tests unitaires nécessaires à la détection des erreurs logicielles ;
- Optimiser les aspects ergonomiques (interface homme-machine) ;
- Etre force de proposition sur le plan technique.

Votre profil

Vos formations et précédentes expériences de développeur Web et/ou SharePoint vous ont permis de maîtriser les compétences techniques et méthodologiques suivantes :

Compétences immédiatement requises :

- Framework .NET et ASP.NET (version 4.5 ou supérieure) avec le langage C#
- SharePoint 2013 ou 2016 : Solutions de fermes et Webpart
- MVC (version 3 ou supérieure)
- Visual Studio (version 2017) et Team Foundation Server (version 2015 ou supérieur) utilisés avec le contrôle de versions décentralisé Git
- API REST et particulièrement WebAPI
- Typescript ; Javascript et jQuery
- HTML5 et CSS3 ainsi que LESS (ou tout autre préprocesseur CSS)
- SQL Server (version 2008 ou supérieure)

- Entity Framework (version 4 ou supérieur)
- Méthodes Agile (et particulièrement Scrum)
- Tests unitaires et méthode TDD (Test Driven Development)

Autres compétences importantes qui devront être acquises pour le poste :

- SharePoint 2013 ou 2016 : Modèle de développement « Apps » (Add-Ins)
- Intégration continue et déploiement automatique
- Sécurité des applications et de l'authentification (Claims ; AD-FS)
- Tests automatisés (tests d'intégration ; tests end-to-end ; etc...)

Compétences qui seraient un plus pour soutenir votre candidature :

- Dynamics CRM (Développement de plug-ins et/ou mise en place de solutions)
- Bases (de données) objet et NoSQL
- Framework de développement client : Angular 2 ; React JS (ou équivalents)
- Langages de développement VB.NET (Gestion du legacy) et F#
- SharePoint 2016 : Modèle de développement SPFx (SharePoint Framework)
- Nintex (Forms & Workflows)

Savoir-Faire et Savoir-Etre attendus pour le poste :

- Comprendre et savoir traduire des cahiers des charges en solution technique et codes sources logiciels
- Maîtriser les techniques de développement, d'élaboration de jeux d'essais et de tests
- Mettre en œuvre l'intégration de logiciels, l'interopérabilité de services
- Concevoir et modéliser des applications
- Dimensionner et évaluer une architecture logicielle et technique au regard d'exigences de disponibilité et de performances
- Rigueur/Fiabilité
- Sens relationnel, aptitude au travail en équipe

Chaque agent de la DG Trésor doit partager les valeurs qui l'animent : l'engagement, l'ouverture, l'esprit d'équipe et la loyauté.

Conditions et candidature

Contrat : CDD de 2 ans renouvelable – Rémunération négociable

Lieu : Paris 12 - Ministère des Finances

Poste à pourvoir immédiatement

Pour joindre votre CV et lettre de motivation : Cliquez sur le bouton Postuler, en indiquant la référence « DSI/Dev »

Merci d'envoyer vos candidatures à isabelle.gombert@dgtresor.gouv.fr et cyril.portet@dgtresor.gouv.fr