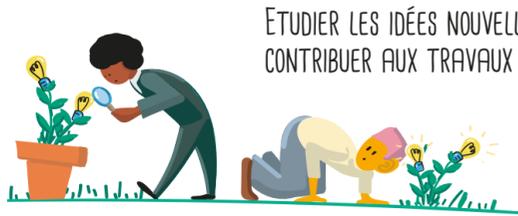




# L'OUVERTURE



## ÊTRE CURIEUX ET APPRENDRE SANS CESSER



FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES



ENCOURAGER LA MOBILITÉ

pour permettre des carrières diversifiées



## PORTER LA VOIX DU TRÉSOR



PROMOUVOIR LES POSITIONS DE LA DG TRÉSOR

au sein des enceintes européennes et internationales, auprès des autres directions, des entreprises et des autorités des pays de résidence



FORMER AUX MÉDIAS ET À LA PRISE DE PAROLE EN PUBLIC.

## INCARNER LA SOCIÉTÉ DANS SA DIVERSITÉ



PRENDRE EN COMPTE LES DIFFÉRENTS INTÉRÊTS COEXISTANT AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ



CONCILIER LA VARIÉTÉ DES IDÉES ET DES ANALYSES



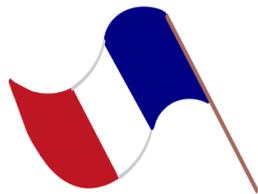
AGIR POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



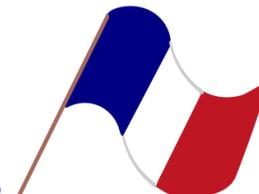
via le réseau Femmes du Trésor



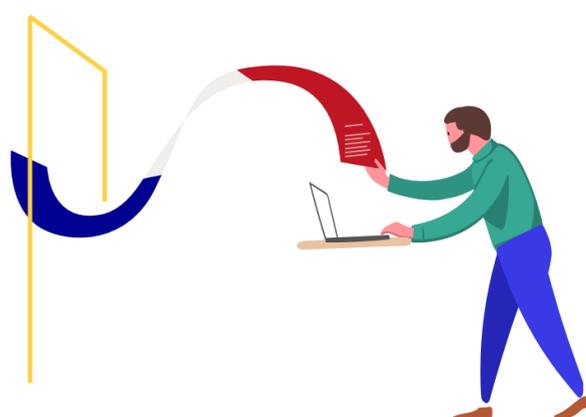
TENDRE VERS UNE MEILLEURE DIVERSITÉ DES PROFILS ET DES COMPÉTENCES



# LA LOYAUTÉ

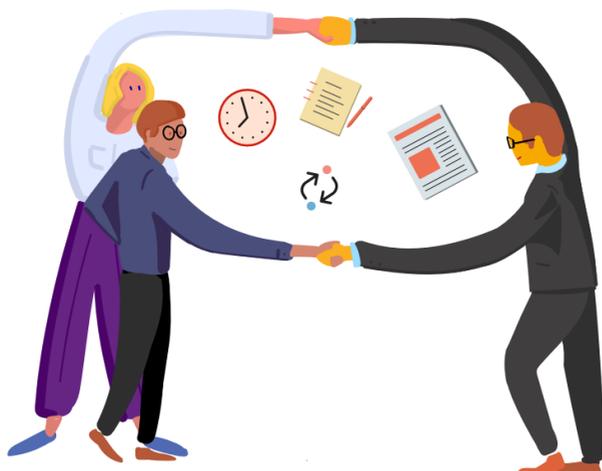


## CONSEILLER LES MINISTRES ET APPLIQUER LEURS DIRECTIVES



FOURNIR AUX MINISTRES LES ANALYSES ET LES ÉTUDES D'IMPACT LES PLUS PERTINENTES

APPLIQUER FIDÈLEMENT LES DIRECTIVES ÉMANANT DES AUTORITÉS POLITIQUES



DÉFINIR UN CADRE DE TRAVAIL COMMUN AVEC LES CABINETS

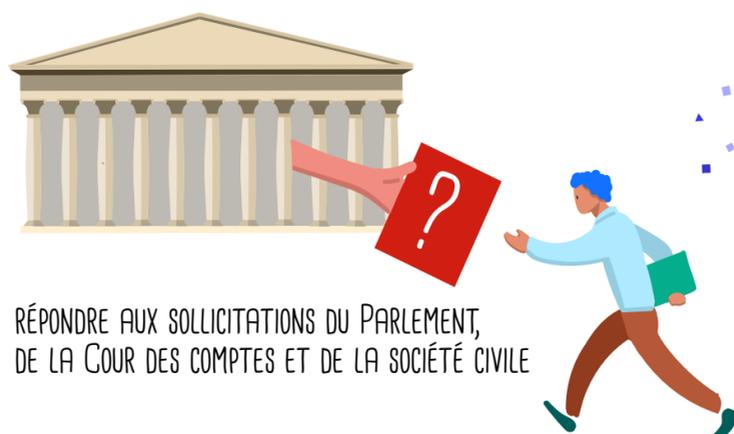
VEILLER À LA QUALITÉ DES NOTES TRANSMISES À L'ATTENTION DES MINISTRES

## SERVIR LE CITOYEN

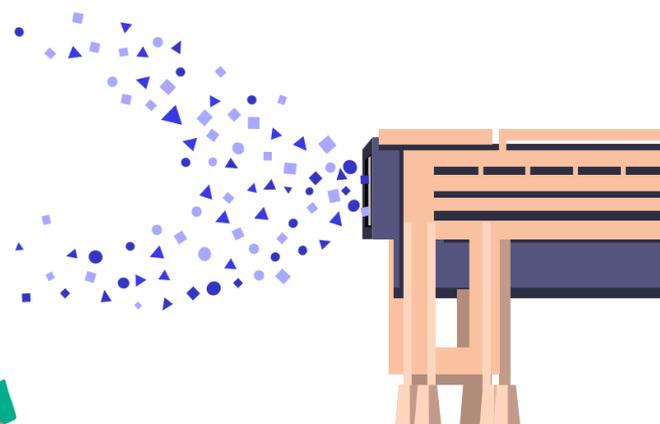


ASSURER LA TRANSPARENCE DE L'ACTION PUBLIQUE

PARTICIPER À L'INFORMATION DES CITOYENS



RÉPONDRE AUX SOLICITATIONS DU PARLEMENT, DE LA COUR DES COMPTES ET DE LA SOCIÉTÉ CIVILE



OUVRIR LES DONNÉES ET LES CODES SOURCES PUBLICS

# L'ENGAGEMENT

## PORTER SON NIVEAU D'EXIGENCE AU PLUS HAUT



TRAVAILLER AVEC SÉRIEX ET RIGUEUR INTELLECTUELLE



S'APPUYER SUR DES ARGUMENTS ROBUSTES POUR OBJECTIVER SES PROPOSITIONS



ENCOURAGER LES COLLABORATEURS À DONNER LE MEILLEUR D'EUX-MÊMES



GÉNÉRALISER LES FEEDBACK ET PROPOSER DES PARCOURS DE FORMATION ADAPTÉS.

## VOIR GRAND POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ



SE FIXER DES OBJECTIFS AMBITIEUX ET CHERCHER DES SOLUTIONS INNOVANTES.



FAIRE PREUVE D'AUDACE ET D'INVENTIVITÉ EN DEHORS DE TOUT DOGMATISME



FIXER UN CAP COLLECTIF POUR BÂTIR UNE ÉCONOMIE INNOVANTE, INCLUSIVE ET DURABLE



DANS UNE EUROPE PLUS FORTE FACE AUX DÉFIS MONDIAUX

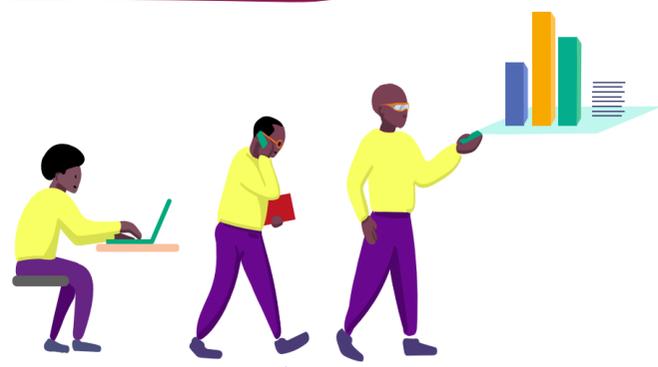


PAR LE BIAIS DE TRAVAUX PROSPECTIFS, NOTAMMENT CEUX DU LAB'

## ÊTRE PARTIE PRENANTE DE LA TRANSFORMATION DE LA DIRECTION



EXPÉRIMENTER DES IDÉES ET DES MÉTHODES DE TRAVAIL NOUVELLES



ÊTRE ACTEUR DU CHANGEMENT ET DE L'ÉVOLUTION DES MÉTIERS



ÊTRE À L'ÉCOUTE DES BESOINS EXPRIMÉS



FAVORISER LA DÉMATÉRIALISATION ET L'AUTOMATISATION DES PROCESSUS



# L'ESPRIT D'ÉQUIPE



## PRENDRE SOIN DES AUTRES



FAIRE DE L'ENTRAIDE ET DE LA BIENVILLANCE  
LA FORCE ET LE CIMENT DE NOTRE ACTION



VEILLER AU BON ACCUEIL DES NOUVEAUX COLLABORATEURS  
EN ORGANISANT LA PASSATION DES DOSSIERS



ÊTRE ATTENTIF AU BIEN-ÊTRE ET  
AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

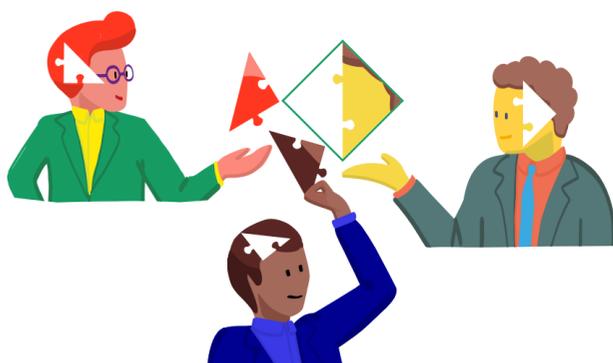


FAVORISER L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS  
EN ORGANISANT CHAQUE MOIS UNE JOURNÉE D'ACCUEIL.

## PRIVILÉGIER L'EFFICACITÉ ET LA TRANSVERSALITÉ



TRAVAILLER TRANSVERSALEMENT AVEC LES AUTRES BUREAUX, EN USANT DU MODE PROJET  
ET EN ALIMENTANT LES TRAVAUX DES DÉLÉGUÉS MATRICIELS



ENCOURAGER LA COOPÉRATION ENTRE LES ÉQUIPES  
ET JOUER SUR LES COMPLÉMENTARITÉS

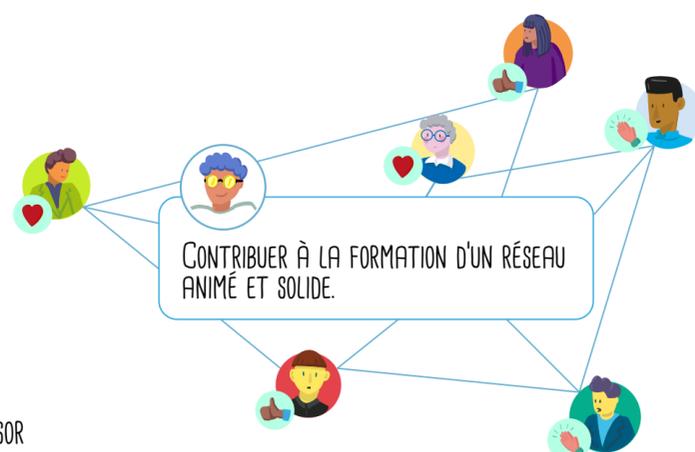


CADRER EN AMONT LES COMMANDES EN VEILLANT À NE PAS  
ATTRIBUER DE MISSIONS DONT L'UTILITÉ N'EST PAS ÉPROUVÉE

## FAIRE VIVRE LE RÉSEAU DU TRÉSOR



ÊTRE LES AMBASSADEURS DE LA MARQUE TRÉSOR



CONTRIBUER À LA FORMATION D'UN RÉSEAU  
ANIMÉ ET SOLIDE.



METTRE EN OEUVRE UNE STRATÉGIE D'OUTPLACEMENT  
STRUCTURÉE ET LISIBLE



DÉVELOPPER LE RÉSEAU DES ANCIENS DU TRÉSOR,  
NOTAMMENT LORS DE RENCONTRES THÉMATIQUES

LES COLLABORATEURS S'ENGAGENT

LA DG TRÉSOR S'ENGAGE

LES COLLABORATEURS S'ENGAGENT

LA DG TRÉSOR S'ENGAGE

LES COLLABORATEURS S'ENGAGENT

LA DG TRÉSOR S'ENGAGE