

Programme du mercredi 5 mars 2025

L'adaptation du travail au changement climatique

Les conséquences du changement climatique sur le travail sont encore peu prises en compte. Pourtant, le besoin d'adaptation des conditions de travail au changement climatique s'est déjà manifesté du fait des événements climatiques extrêmes, notamment de records de températures des dernières années. L'exposition à la chaleur a des conséquences sur la pénibilité au travail, liées à un impact direct sur les risques professionnels (malaises, déshydratation, *etc.*), mais aussi indirect, notamment sur les risques psychosociaux dus aux situations de tension, sur les risques accidentels liés à une altération de la vigilance, ou encore sur les risques liés aux agents biologiques (maladies infectieuses, pollens, *etc.*).

Par ailleurs, le changement climatique pourrait réduire la productivité des travailleurs. Les métiers des secteurs du bâtiment, de l'agriculture, de l'industrie, ou plus largement les métiers en extérieur et/ou demandant un effort physique sont plus fortement exposés à cette hausse des températures que les métiers de bureau. On estime que 16 à 34 % des travailleurs français sont exposés à la chaleur¹. Les événements climatiques extrêmes impliquent également des coûts supplémentaires avec une dégradation plus rapide des infrastructures et outils de production².

D'un point de vue juridique et social, le séminaire sera l'occasion de réfléchir aux dispositifs et régulations en vigueur et à mettre en œuvre (création d'un indice d'exposition ?) pour prendre en compte les conditions de travail et les risques professionnels liés à des événements climatiques extrêmes et plus globalement au changement climatique. Il sera également l'occasion de s'intéresser à la mise en œuvre et l'articulation de ces dispositifs entre le niveau national et les branches ainsi qu'au rôle essentiel du dialogue social d'entreprise. Enfin, il sera l'occasion de questionner le rôle des collectivités territoriales dans les réflexions sur ces dispositifs afin de les adapter aux territoires.

D'un point de vue économique, on s'intéressera aux impacts du changement climatique sur les entreprises et à l'efficacité des dispositifs existants pour limiter ses effets sur la productivité. Dans le contexte du troisième Plan National pour l'Adaptation au Changement Climatique (PNACC-3), cela pourra être aussi l'occasion de réfléchir à la problématique de mal-adaptation ainsi qu'à l'importance d'un plan de long terme pour maximiser l'efficacité de ces stratégies d'adaptation. La question du coût de ces mesures d'adaptation, et de qui doit les porter, sera aussi abordée notamment au regard des sujets de compétitivité internationale.

D'un point de vue pratique, le témoignage d'un expert du dialogue social sur des secteurs déjà touchés par le changement climatique et sur les mesures de protection déjà mises en œuvre apportera un éclairage intéressant et concret dans le cadre du séminaire.

¹ [France Stratégie \(2023\), « Le travail à l'épreuve du réchauffement climatique »](#)

² [Centre de ressources pour l'adaptation au changement climatique \(2023\), « S'adapter, ne rien faire... combien ça coûte ? »](#)

- 9h15 **Accueil des participants au Ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles**, Amphithéâtre Pierre Laroque, 14 Avenue Duquesne, 75007 Paris
- 9h30 **Introduction** par **Jean-Emmanuel Ray**, Co-président du séminaire, Professeur émérite à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- Interventions croisées en 3 parties par :**
Mireille Chiroleu-Assouline – Professeure d'Économie à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et à la Paris School of Economics ;
Isabelle Desbarats – Professeure de Droit à l'Université Toulouse-Capitole ;
Christian Pellet – Président de Sextant Expertise.
- 9h45 **I) Les conséquences du changement climatique sur les travailleurs et les entreprises**
- A) Comment font-ils à l'étranger ? Pratiques nationales et normes internationales – **Isabelle Desbarats**
- B) L'impact du changement climatique sur la productivité en particulier dans les secteurs les plus concernés – **Mireille Chiroleu-Assouline**
- C) Les conséquences pour le salarié et l'entreprise du changement climatique sur les conditions de travail – **Christian Pellet**
- Échanges avec les participants**
- 10h30 **II) Les mécanismes actuels sont-ils adaptés pour répondre aux conséquences du changement climatique ?**
- A) Dispositifs existants : des stratégies économiques parfois mal adaptées – **Mireille Chiroleu-Assouline**
- B) Droit du travail français : forces et faiblesses depuis la loi Climat et résilience d'août 2021 – **Isabelle Desbarats**
- C) Les limites actuelles de la prise en compte des risques dans la santé et la sécurité au travail – **Christian Pellet**
- Échanges avec les participants**
- 11h15 **Pause**
- 11h30 **III) Quelles stratégies pour une adaptation du travail ?**
- A) Comment le dialogue social français intègre la question climatique ? Les rôles respectifs des syndicats et des CSE – **Isabelle Desbarats**
- B) Prévention, formation et mobilisation accrue des acteurs sur le terrain (entreprises, syndicats, secteur public,...) – **Christian Pellet**
- C) Quelles politiques pour adapter l'économie sur le long terme – **Mireille Chiroleu-Assouline**
- Échanges avec les participants**
- 12h15 **Clôture des débats** par **Gilbert Cette**, Co-président du séminaire, Président du Conseil d'orientation des retraites, Professeur d'Économie à NEOMA Business School

Bibliographie du Séminaire « Politiques de l'emploi »

L'adaptation du travail au changement climatique

ADEME, Jacquetin F., Callonnec G., Gouédard H., Devillers A. 2023 « Les risques climatiques et leurs coûts pour la France. Une évaluation macroéconomique »

Bador M., Terray L., Boé J, Somot S., Alias A., Gibelin, A.-L., Dubuisson B. 2017, «Future summer mega-heatwave and record-breaking temperatures in a warmer France climate », *Environmental Research Letters*, Vol. 12, No 7

Benhamou S. et Flamand J. 2023, « Le travail à l'épreuve du changement climatique », Note d'analyse France Stratégie no 123

Bilal A. et Känzig D. 2024, The Macroeconomic Impact of Climate Change: Global vs. Local Temperature, NBER Working Paper Series

Carbone 4 2021, « Le rôle des infrastructures dans la transition bas-carbone et l'adaptation au changement climatique de la France »

Chiroleu-Assouline M. (2006), Les stratégies de développement durable des entreprises, *Idées – La revue des sciences économiques et sociales*, 144,, pp. 32-39

Chiroleu-Assouline M. (2024), *L'emploi et la transition énergétique*, collection Sécuriser l'emploi, Presses de Sciences Po

Chiroleu-Assouline M., « Quels sont les impacts du réchauffement climatique sur l'économie et l'emploi ? », Podcast- Point de suspension(s) du 06/04/2023

CESE (2023), *Travail, santé-environnement : quels défis à relever face aux dérèglements climatiques ?*

CESE (2024), *Mobiliser les acteurs de l'emploi et du travail pour réussir la planification écologique*

CESE (2025), Événement du 15 janvier 2025 : Quel impact du changement climatique sur le travail ?

CNP (2023), Bilan des crises. Compétitivité, productivité et transition climatique : quatrième rapport du Conseil national de productivité

Dell M., Jones B. et Olken A. 2012, « Temperature Shocks and Economic Growth: Evidence from the Last Half Century » *American Economic Journal: Macroeconomics*, 4 (3): 66-95

Desbarats I. (2023), Le dérèglement climatique : une source de (nouveaux) dommages pour les salariés ? État des lieux et perspectives, *Droit social 2023*, p. 294

Desbarats I., Blin-Franchomme M.-P., Jazottes G., Mendoza-Caminade A. (2023), Vers un dialogue social écologique ? Etat des lieux et voies d'amélioration, in : *L'entreprise résiliente : Risques globaux et sanitaires. Transition écologique. Innovation sociétale, Séries "Collection Planète Social"*, pp. 179-193.

Desbarats I. (2022), Le droit du travail face aux risques environnementaux. Vers un changement de logique ?, *Chroniques du travail* n°12, p. 85

Desbarats I. (2021), L'environnement et la norme sociale française, *La Semaine juridique, Social* (JCP S) (n°50). pp. 1-7

Desbarats I. (2020), De la crise sanitaire à l'urgence climatique. Les salariés : des acteurs opérationnels au service de la trajectoire « 1,5 °C » ?, *Droit social 2020*, p. 725

Heal G. et Park J. 2016 « Temperature Stress and the Direct Impact of Climate Change: A Review of an Emerging Literature », *Review of Environmental Economics and Policy*, Vol. 10, No 2, pp. 1-17

Hentzgen C. et Orand M. (2023), « Les incidences économiques de l'action pour le climat : rapport thématique sur le marché du travail », France Stratégie

I4CE, 2022, « Se donner les moyens de s'adapter aux conséquences du changement climatique en France : de combien parle-t-on ? »

Kjellström T., Maître N., Saget C., Otto, M., et Karimova T. 2019, « Working on a warmer planet: The impact of heat stress on labour productivity and decent work ».

Kotz, M., Levermann, A. & Wenz, L. The economic commitment of climate change. *Nature* 628, 551–557 (2024). <https://doi.org/10.1038/s41586-024-07219-0>

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique (2025), *Les enjeux économiques de la transition vers la neutralité carbone*

Ministère de la Transition écologique, de la Biodiversité, de la Forêt, de la Mer et de la Pêche (2025), *Synthèse de la consultation publique sur le Plan national d'adaptation au changement climatique*

NGFS 2024, Damage functions, NGFS scenarios, and the economic commitment of climate change

ONERC, Brochure sur Les Impacts du changement Climatique en France, 2017

Parker M. 2023, « How climate change affects potential output », ECB Economic Bulletin, Issue 6/2023

Seppänen O., Fisk W.J. et Faulkner D. 2004 « Control of temperature for health and productivity in offices ». Lawrence Berkeley National Laboratory

Vandeplass A., Vanyolos I., Vigani M. et Vogel L. (2022), « The possible implications of the green transition for the EU labour market », Commission européenne, Discussion Paper n°176

Zivin J., et Neidell M. 2014, « Temperature and the Allocation of Time: Implications for Climate Change », *Journal of Labor Economics*, Vol. 32, No 1