

Ministère de l'Économie et des Finances
Ministère du Commerce Extérieur
Vendredi 5 avril 2013

Mobilité du travail en Europe : concurrence et droit social

Vincenzo Spiezia
Economiste Principal
Institut international d'études sociales - OIT
spiezia@ilo.org

Types et déterminants des détachements

Type	Profil des travailleurs détachés	Déterminants
Détachement entre entreprises	<ul style="list-style-type: none">• Travailleurs techniquement qualifiés, artisans• Travailleurs moins qualifiés, travailleurs manuels• Spécialistes	<ul style="list-style-type: none">• Internationalisation de l'économie• Pénuries de main-d'œuvre• Réduction des coûts du travail
Détachement intra-entreprise	Cadres et spécialistes	<ul style="list-style-type: none">• Internationalisation de l'économie• Pénuries de main-d'œuvre
Détachement par le biais du travail intérimaire	Travailleurs manuels et peu qualifiés des secteurs de l'agriculture, du traitement de la viande et dans le secteur HCR*	<ul style="list-style-type: none">• Réduction des coûts du travail

* HCR : Hôtellerie-Café-Restaurations

Ampleur et caractéristiques des détachements

En 2007 :

- Environ 1,3 million dans l'UE27 et l'AELE
- 0,74 % de la population active de l'UE12
- 18,5 % de la population active non-nationale de l'UE27
- 87 % vers l'UE15 mais seulement 65 % de l'UE15
- Le nombre de détachements a augmenté de 24 % durant la période 2005-2007 et stagné en 2008-09

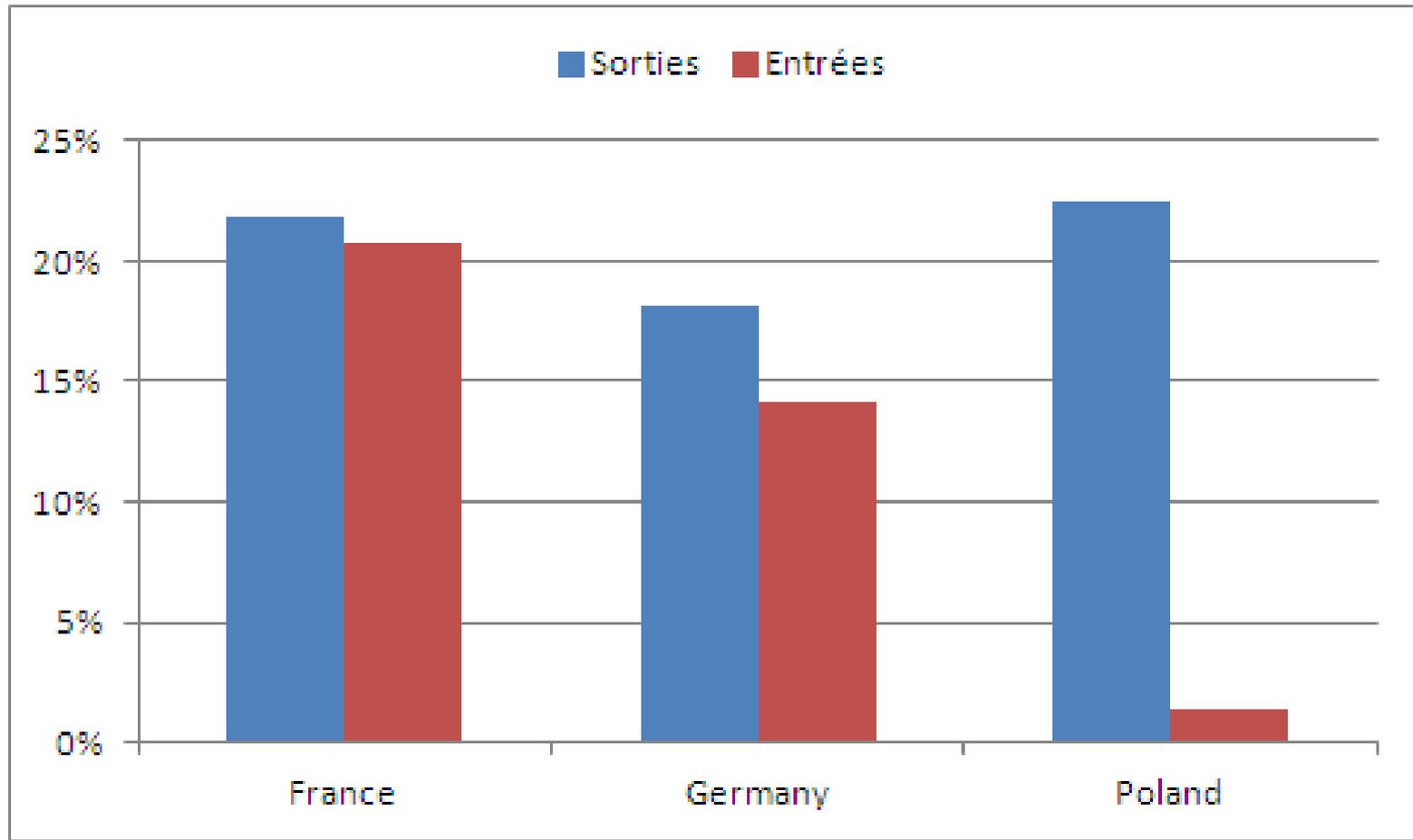
Flux par pays

La destination semble dépendre de :

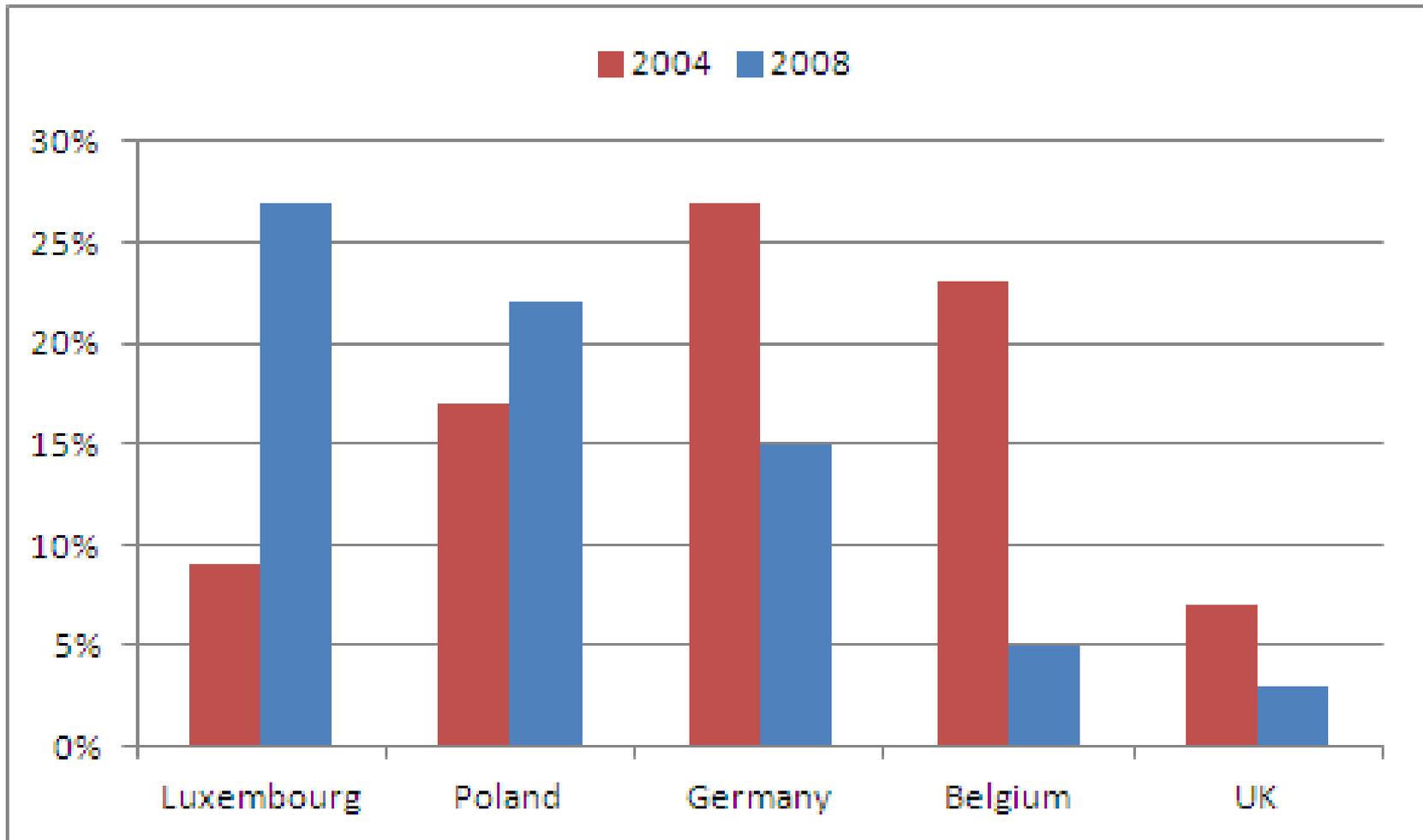
- la situation économique
- la proximité géographique
- les traditions commerciales
- la proximité linguistique

46% des détachements des nouveaux États membres (Pologne) vers l'Allemagne en 2007

Flux par pays



Composition par pays d'origine en France



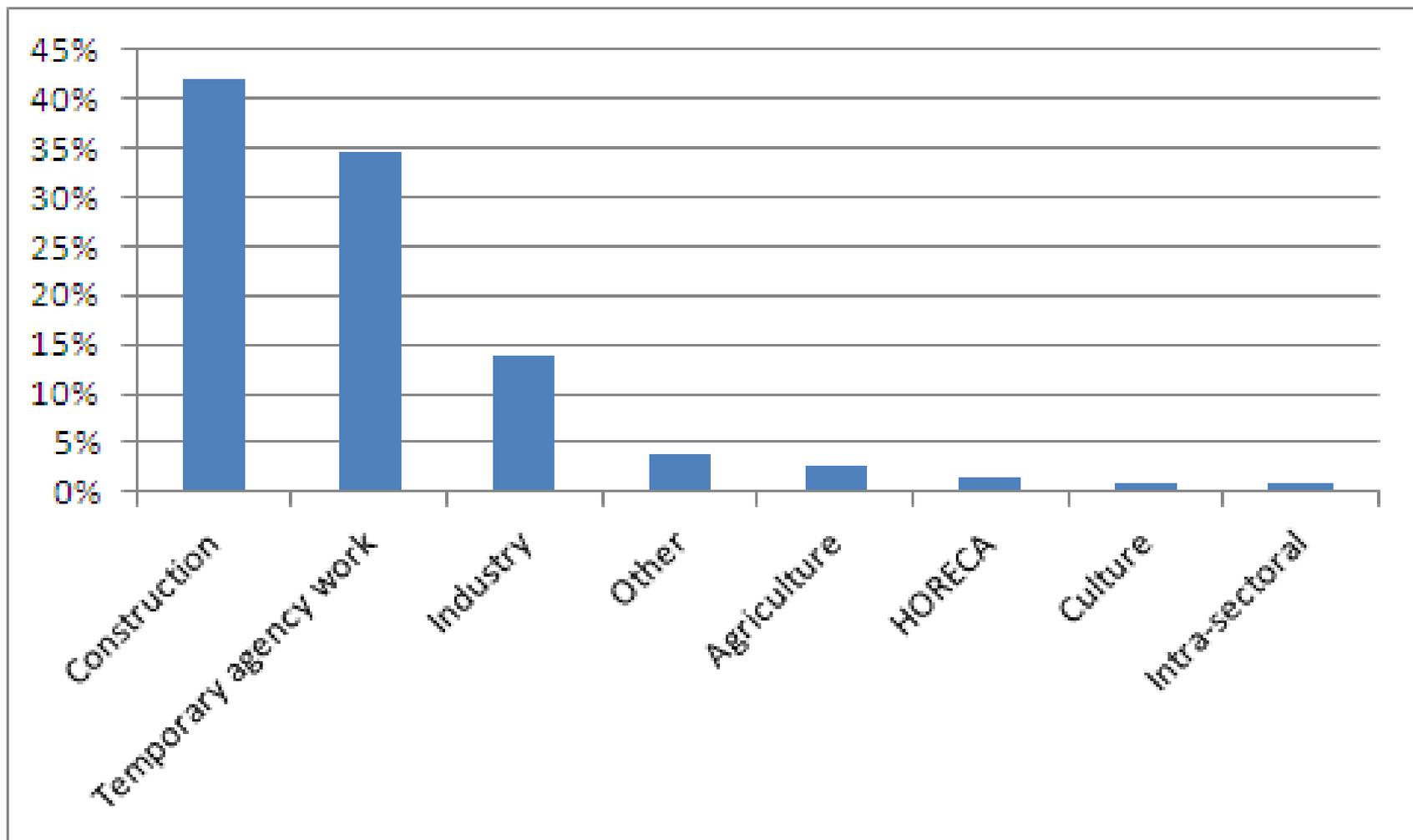
Flux par pays

- Les données françaises sous-estiment le nombre de détachements :
 - 9 départements ne reportent pas
 - 85% des entreprises ne déclarent pas (Lefebvre, 2006)
 - Selon le Ministère du Travail, en 2008, il y a avait entre 210 000 and 300 000 travailleurs détachés en France

Composition par secteur

- Absence de statistiques à l'échelle de l'UE
- Les données pour quelques pays montrent que :
 - Près de 50 % vers les services : intermédiation financière, commerce et transport
 - Environ 50% vers l'industrie, dont :
 - 26% vers la construction

Composition par secteur en France (2008)



Les effets de la mobilité internationale du travail sur le **niveau** des salaires

- *A long terme* : aucun effet, car les investissements augmentent pour s'adapter à l'offre de travail plus importante
- *A court terme* : une baisse du niveau des salaires dans le pays d'accueil, car le travail est plus abondant
- L'ampleur de cette baisse dépend de :
 - Substituabilité entre travail et capital (-)
 - Part de salaires dans la valeur ajoutée (-)
 - Élasticité de l'offre de capital (-)
 - Élasticité-prix de la demande intérieure (+)
 - Propension à consommer des immigrants (-)

Les effets de la mobilité internationale du travail sur la **distribution** des salaires

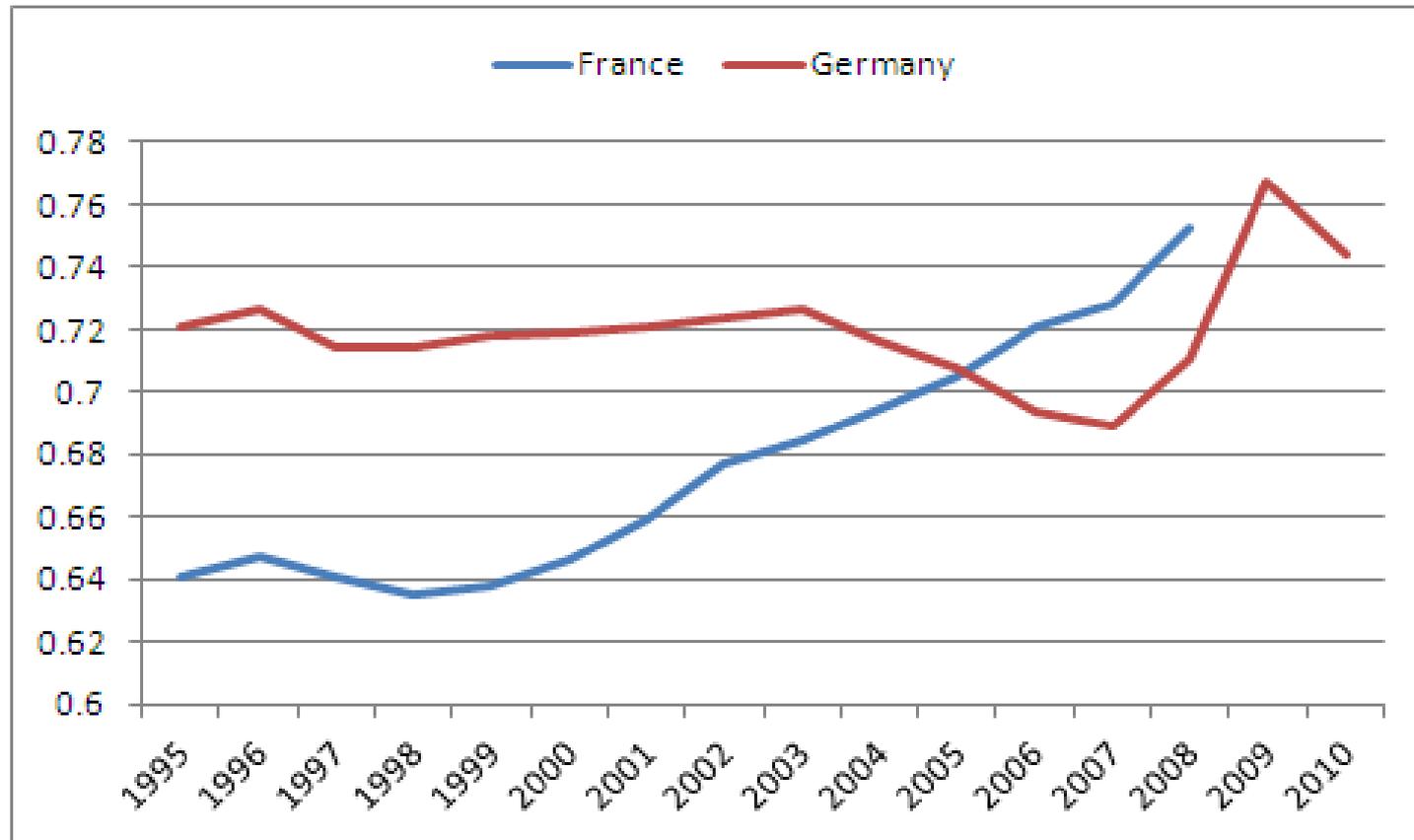
2 groupes de travailleurs : qualifiés et non-qualifiés

Immigration de non-qualifiés

- *Substitution parfaite* : aucun effet sur les salaires relatifs
- *Substitution imparfaite* : les salaires de non-qualifiés baissent à court terme
- Cette baisse dépend de :
 - la substituabilité entre qualifiés et non-qualifiés (-)
 - la part de non-qualifiés dans les immigrés (+)
 - la part de salaires de non-qualifiés dans la valeur ajoutée (-)

La «stratégie» allemande après 2002

Coûts unitaires du travail



Effets du détachement des travailleurs en Allemagne

- Les bénéfices du détachement des travailleurs à moindre qualification en Allemagne sont temporaires

A court terme :

- Amélioration de la compétitivité internationale dans les activités à moindre qualification

A long terme :

- Aucune amélioration de la compétitivité

La question du salaire minimum

Un salaire minimum trop élevé :

- augmente le chômage des travailleurs moins qualifiés
- réduit la compétitivité internationale des activités moins qualifiées

→ *Mais élevé par rapport à quel critère?*

Changements structurels dans l'économie mondiale

3 changements structurels majeurs :

- Filières de production mondialisées
- Développement du commerce international
- Transition à l'économie de la connaissance

Implications majeures pour les stratégies de compétitivité

- Les stratégies centrées exclusivement sur le coût du travail ne sont pas tenables
- Il faut savoir se positionner sur des segments à haute valeur ajoutée dans les filières de production mondialisées
- La formation continue est l'alternative viable à l'adéquation de salaires aux bas niveaux de compétences

Bénéfices de l'harmonisation des droits sociaux en Europe

- Éviter des stratégies de compétitivité à court terme
- Faciliter la construction d'un marché du travail unique
- Soutenir de stratégies industrielles adaptées aux défis de l'économie mondialisée