
Oulu, un exemple réussi de reconversion industrielle

Oulu est une ville de 203 000 habitants située au nord-ouest de la Finlande souvent citée comme le symbole de la résilience et créativité finlandaises. Son tissu industriel reste varié: industries papetières, chimiques, métallurgiques et de l'environnement entre autres. Toutefois, l'agglomération est connue pour un écosystème particulier de jeunes pousses, centrées autour de trois grands secteurs: les industries de l'environnement, les industries de la santé et les technologies de l'information.

Après les difficultés de Nokia et la fermeture de l'antenne locale de Microsoft en 2010, l'ensemble des acteurs locaux s'est mobilisé pour assurer un support direct aux personnes licenciées essentiellement afin de les aider à créer leur entreprise. Depuis 2016 le nombre d'emplois a augmenté par rapport aux « années Nokia » et le taux de réussite des entreprises (70 % au bout de 5 ans) dépasse la moyenne nationale (50%). Face à cette réussite indéniable, il est tentant de vouloir recréer ou émuler ce système qui semble cependant peu reproductible.

Oulu, une mini Silicon Valley symbole de la résilience et créativité finlandaises.

L'écosystème originel d'Oulu s'était bâti dès les années 1990/2000 sur un modèle « Silicon Valley » avec des liens étroits entre l'université et les entreprises, dont Microsoft et Nokia. Une société immobilière, Technopolis, avait également construit des bâtiments créés pour abriter des entreprises autour du campus universitaire, notamment des jeunes pousses.

A partir de 2010, Nokia¹ a dû licencier 1 600 personnes et Microsoft plus de 500, et au total, compte tenu du nombre de sous-traitants, de 2010 à 2016 plus de 7 000 emplois ont été supprimés.

En 2018 cependant l'agglomération comptait environ 18 500 emplois qualifiés de haute technologie et employait 8 000 chercheurs, une quinzaine de business angels, plusieurs fonds de venture capital.

L'agglomération dispose d'un écosystème varié. Oulu et ses environs drainent désormais de nombreux jeunes dans une région de 740 000 habitants mais qui se dépeuple, et l'agglomération se caractérise par un fort dynamisme démographique avec une population de 25 000 étudiants.

Une reconversion exemplaire grâce à un travail collaboratif et d'aide à la personne.

Les licenciements se sont accompagnés d'une mobilisation très forte des acteurs locaux. Le choix a été fait de ne pas soutenir les entreprises, mais directement les personnes qui perdaient leur

¹ Nokia maintient un effectif d'environ 3 000 personnes dans l'agglomération.

emploi. Un système de coaching et d'aides à la personne a été organisé avec l'appui notamment de la municipalité. Une des caractéristiques de l'écosystème finlandais est une entraide fondée sur un rapport personnel confiant entre acteurs qui a permis de faire émerger de nombreuses start-ups. L'aide de l'université, de l'agence finlandaise de R&D complète un réseau dense au sein duquel les acteurs échangent librement des informations. C'est cette interconnexion qui a permis et permet encore l'émergence de nouvelles entreprises.

Le développement des entreprises a été facilité par :

- Le haut niveau d'éducation et de compétences du personnel licencié ;
- le rôle non négligeable des contrats initiaux obtenus par certaines des start-ups (en particulier dans les domaines liés à la connectivité) auprès du secteur finlandais de la Défense nationale ;
- la recherche et l'appui d'un réseau international personnel issu des postes précédemment occupés. Les entrepreneurs ont ainsi pu valider leurs projets ou simplement maintenir des contacts leur permettant ensuite de proposer leurs produits ou services une fois développés.

Clause de non-responsabilité - **Le service économique s'efforce de diffuser des informations exactes et à jour, et corrigera, dans la mesure du possible, les erreurs qui lui seront signalées. Toutefois, il ne peut en aucun cas être tenu responsable de l'utilisation et de l'interprétation de l'information contenue dans cette publication.**
