

Rupture conventionnelle.
Quel impact des modalités de fin de contrat sur
le marché du travail?

Pierre Cahuc

Séminaire politiques de l'emploi.
Vendredi 13 janvier 2012

1. Gestation
2. Succès
3. Avantages
4. Inconvénients
5. Comment progresser?

La gestation de la rupture conventionnelle

- ▶ 2007: le marché du travail fonctionne mal
 - ▶ chômage élevé: 8,4% en mai 2007
 - ▶ 40% de chômeurs sont au chômage depuis plus d'un an en mai 2007
 - ▶ très forte segmentation du marché du travail: 90% des embauches se réalisent en CDD
- ▶ Une segmentation du marché du travail inégalitaire:
 - ▶ favorise: les salariés les plus qualifiés, les hommes, travaillant dans les grandes entreprises
 - ▶ défavorise: les jeunes, les salariés peu qualifiés, les femmes, les immigrés

La gestation de la rupture conventionnelle

Emplois (stock)	15.9 millions
Entrées annuelles en emploi à durée déterminée	26.7 millions
Dont moins d'un mois:	21,4 millions
Entrées annuelles en emploi à durée indéterminée	3.2 millions
Entrées totales /Emplois	1.88

Moyennes 2000-2010

La gestation de la rupture conventionnelle



Nombre d'entrées (en milliers) dans l'emploi par trimestre dans le secteur privé non agricole. Ecart à la tendance. Source: ACOSS et DARES.

La gestation de la rupture conventionnelle

- ▶ La réglementation, et surtout la *jurisprudence*
 - ▶ protège les salariés les mieux lotis
 - ▶ *aux dépens* des autres
- ▶ La réglementation du licenciement est inadaptée
 - ▶ le licenciement économique tombe en désuétude: remplacé par
 - ▶ des fins de CDD
 - ▶ des licenciements pour motifs personnels

La gestation de la rupture conventionnelle

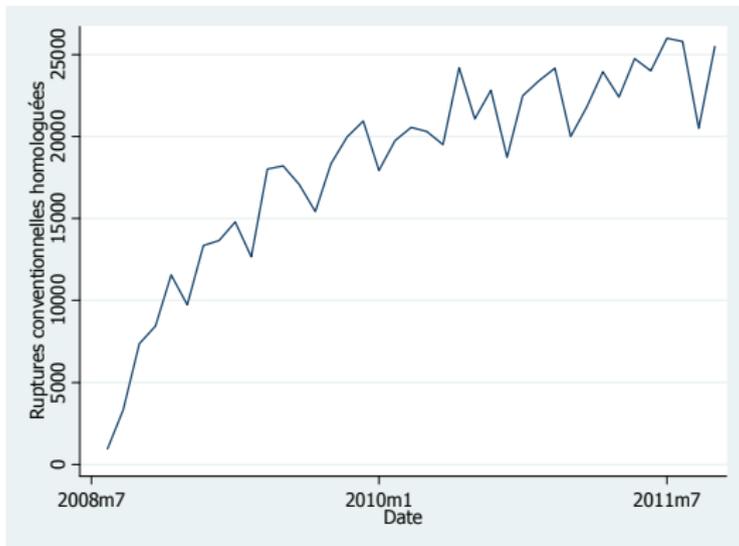
- ▶ Programme de début du quinquennat:
 - ▶ "Ceux qui font l'effort de travailler doivent bénéficier d'une vraie protection contre le chômage et contre les aléas de l'économie. Avec les partenaires sociaux, je créerai la sécurité sociale professionnelle. Elle ne supprimera pas le chômage, pas plus que la Sécurité sociale n'a supprimé la maladie. Mais elle permettra à chacun de surmonter au mieux et au plus vite cette difficulté. (. . .). Pour les futures embauches, nous créerons un contrat de travail unique, plus souple pour les entreprises pour qu'elles soient incitées à embaucher, plus sécurisant pour les salariés, car il sera à durée indéterminée pour tous".

La gestation de la rupture conventionnelle

- ▶ Les partenaires sociaux signent l'accord du 11 janvier 2008: proposent une nouvelle rupture conventionnelle
 - ▶ homologuée par l'administration
 - ▶ indemnité de licenciement
 - ▶ indemnisation du chômage
- ▶ Le gouvernement dépose un projet de loi
 - ▶ rupture conventionnelle, mais sans le bénéfice de l'indemnisation du chômage
- ▶ Amendement de Jean Mallot, député socialiste de l'Allier, voté le 29 avril 2008, réintroduit le bénéfice de l'indemnisation du chômage
- ▶ Loi du 25 juin 2008

Le succès de la rupture conventionnelle

- ▶ La rupture conventionnelle homologuée offre des avantages financiers substantiels



Nombre de ruptures conventionnelles homologuées par mois, août 2008-octobre 2011

Le succès de la rupture conventionnelle

- ▶ Flux modéré par rapport au total
 - ▶ Il y a environ 2,3 millions de sorties de l'emploi chaque mois
 - ▶ Les ruptures conventionnelles représentent donc environ 1% des fins de contrat

Le succès de la rupture conventionnelle

- ▶ Flux important par rapport aux licenciements économiques

Motif de sortie au premier semestre 2011	%
Licenciement économique	6
Autre licenciement	19
Rupture conventionnelle	13
Démission	63
Total	100

Source: DARES

Les avantages de la rupture conventionnelle

- ▶ Pour l'instant (pour combien de temps?)
 - ▶ permettre au salarié et à l'employeur de se séparer d'un commun accord (??)
 - ▶ contourner la lourdeur des procédures de licenciement et s'assurer du libre consentement du salarié contre une indemnité de rupture $\simeq 0,5$ mois de salaire par année d'ancienneté en moyenne dans les faits en 2009
 - ▶ substitution au licenciement pour motif personnel
 - ▶ substitution au licenciement pour motif économique
 - ▶ permettre aux salariés de démissionner en percevant l'indemnité chômage
 - ▶ optimiser la gestion des ressources humaines

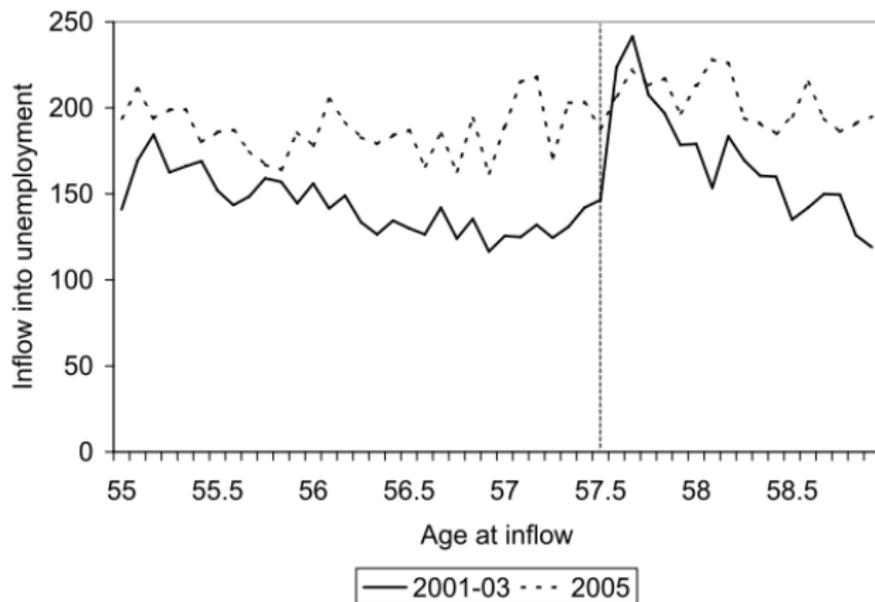
Les inconvénients de la rupture conventionnelle

- ▶ La rupture conventionnelle accroît les flux d'entrées dans le chômage
 - ▶ Surplus emploi: Production - gain du salarié si la relation de travail est rompue
 - ▶ Le surplus des emplois diminue lorsque les salariés deviennent éligibles à l'assurance chômage
- ▶ Cet effet est plus marqué pour
 - ▶ les seniors dont la durée d'indemnisation est plus importante
 - ▶ les plus qualifiés qui peuvent plus facilement retrouver un emploi

Les inconvénients de la rupture conventionnelle

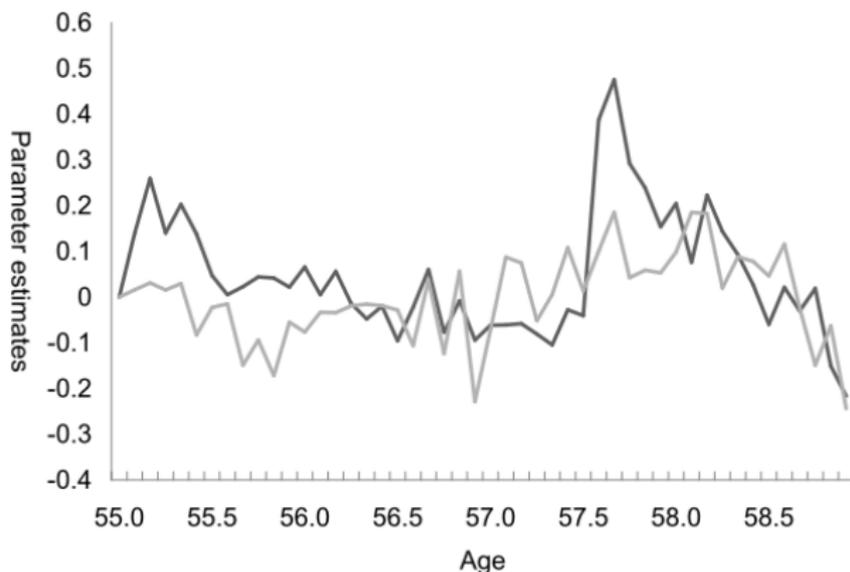
- ▶ Jan Van Ours et Sander Tuit (2009), Pays-Bas.
 - ▶ jusqu'en août 2003, possibilité de percevoir l'indemnité chômage jusqu'à 65 ans en cas de licenciement âge $\geq 57,5$ ans
 - ▶ Cette possibilité a été supprimée en août 2003

Les inconvénients de la rupture conventionnelle



Flux d'entrée dans le chômage des salariés selon l'âge

Les inconvénients de la rupture conventionnelle



Probabilité d'entrée dans le chômage des salariés selon l'âge

Comment progresser?

- ▶ La rupture conventionnelle est une réforme parcellaire
 - ▶ important d'évaluer son coût pour l'assurance chômage
 - ▶ système cohérent: bonus-malus
- ▶ Effet très limité sur la segmentation du marché du travail
 - ▶ la différence de statut entre CDD et CDI demeure très marquée
 - ▶ la réglementation du marché du travail est toujours aussi inégalitaire, protégeant les forts aux dépens des plus faibles

Comment progresser?

- ▶ Nécessité d'une réforme cohérente
 - ▶ Contrat unique (Royaume Uni, discussions en Italie, Espagne)
 - ▶ Réduire la segmentation en faisant évoluer le droit en matière de licenciement économique
 - ▶ modifier le contrôle des motifs du licenciement économique
 - ▶ mutualiser les obligations de reclassement grâce à une contribution des entreprises
 - ▶ renforcer l'accompagnement des demandeurs d'emploi (Contrat de sécurisation professionnelle, accord du 31 mai 2011)