

Innovation et inégalités sur le marché du travail

Discussion

Gregory Verdugo

Université Paris Saclay, Univ Evry & OFCE

Innovation et inégalités

- Depuis années 1980, hausse inégalités de salaire dans pays développés
 - Pas vraiment en France mais écarts de chômage par éducation/qualification ont augmentés
- Débats intenses autour de l'importance respectif de l'offre d'éducation, la technologie, du commerce international et institutions du marché du travail

- Large littérature:
 - Années 1990, origines principalement technologique: « progrès technologique biaisé »
 - Années 2000, modèle plus nuancé avec la polarisation de l'emploi et la distinction par tâches
 - Commerce international reconnu comme important: amène spécialisation économies développées dans secteurs à haute valeur ajoutée et intense en R&D
- Progrès technologique et commerce international entraînent plus d'innovations

Intérêt de comprendre le lien innovation et marché du travail

- Quelles conséquences de l'innovation sur la demande de travail par qualification ?
 - Questions macro mais point de vue micro ici en comparant les travailleurs entre ou au sein des firmes
 - Profite de la disponibilité de données administratives identifier lien causal plus crédible

- Note: plus d'innovation implique plus de destructions/réallocations entre secteurs et firmes
 - Limite des travaux présentés ici regardent l'intérieur d'une firme
 - N'examine pas évolution et conséquence des intensités des réallocations suite hausse intensité d'innovation
 - Littérature sur la variance des salaires reste descriptive (Gottschalk et Moffitt, 2009; Guvenen et al, 2014)

L'innovation en France peut-elle bénéficier aux salariés peu qualifiés ? Par Mas, Faquet et Roulleau

Données de panel DADS appariées données de dépenses de R&D au niveau des firmes

Modèle estimé au niveau travailleurs avec

- effets fixes travailleurs
- variables sur l'intensité de R&D des firmes
- Estimations sur 6 ans avec panel cylindré (2009-2014)

Résultats:

- Réponse positive des salaires à l'intensité R&D
- Elasticité plus importante pour les moins qualifiés
- Effets moins importants qu'au Royaume-Uni

Commentaires sur l'interprétation

- Econométrie:

Présence *d'effets fixes individuels* impliquent variations intra-individuelles de l'innovation de la firme identifient la paramètre

A quoi sont-dues ces variations ?

Variation intra-firme sur 5 ans ou variation entre firmes dues à la mobilité de certains travailleurs entre firmes

Variation intra firme: Variations d'intensité d'innovation d'une même firme au cours du temps (corrélation salaires – innovations) ?

- Si prédominant, est-ce la bonne fréquence ?
- Retombées variations de dépenses de R&D n'ont pas à être immédiates, c'est un investissement

Variation entre firmes: en raison de changement d'emploi ? Identification du gain salarial par données en coupe

Autre approche possible: estime modèle avec effets firmes et travailleurs et relie primes des firmes à leurs caractéristiques (utilise variation entre firmes)

Interprétation des résultats

- Interprétation non-compétitives: Partage de la rente ? Innovation augmente les bénéfices redistribués aux travailleurs (mais pas de contrôle pour les bénéfices ?)
- Dans ce cas, est-ce spécifique à l'innovation ? Plus généralement profits ?

« Des emplois plus nombreux et de meilleure qualité, mais pas pour tous » par Erhel, Guergoat-Larivière, Duhautois et Mofakhami

- Combine information sur l'innovation technologique avec des mesures de qualités des emplois (salaire et temps de travail)
- Problème économétrique: corrélation entre innovation et qualité de l'emploi due autre facteurs

- « *Difference-in-Differences Matching Model* »: compare firmes devenant innovantes entre 2012 et 2014 à des firmes similaires en termes de caractéristiques observables mais n'innovant pas
 - Variations **intra-firmes**
- Difficile définition du groupe de contrôle

- Distinction intéressante
 - Innovation de *produits*
 - Innovation de *processus de production*
- Peut s'attendre à des effets sur l'emploi très différents
 - Innovation de production tendance à diminuer demande de travail: ex. automatisation
 - Innovation de produits plus ambigu: créé de nouveaux secteurs

- Résultats:

- Effets positifs de l'innovation de produit sur l'emploi pas pour l'innovation de procédure de production
- Effets positifs sur la part de contrats permanents mais pas d'effets significatifs sur les salaires

Commentaires

- Premier pas novateur relie qualité de l'emploi et l'innovation
- Notion de « qualité de l'emploi » reste limitée au temps de travail et salaire

Interprétation

- « Matching » clairement compliqué pour des firmes bien plus hétérogènes que des travailleurs

ex. contrefactuel firme de plus de 5000 employés ?

- Ici ne contrôle pas des effets de sélection des travailleurs entre firmes

Explique différences de résultats pour les salaires ?

Conclusion

- Très bonnes études
- Les deux utilisent des variations intra-firmes de l'intensité d'innovation
- Sources de variations à clarifier pour interpréter et comprendre les différences entre les deux études