

# **Epargne salariale dans le Groupe AREVA 22 mai 2012**

**Laurence Mercier, Responsable Rémunérations France**



# L'épargne salariale dans le Groupe AREVA



## ► Les objectifs de l'épargne salariale :

- ◆ Associer les salariés à la performance collective et financière
- ◆ Améliorer la productivité des salariés
  - Des critères en ligne avec les plans de performance des entités
  - Des critères proches du quotidien
- ◆ Considérer les dispositifs d'épargne salariale comme des composantes de la rémunération globale via une communication (BSI)

## ► Des règles Groupe communes à chaque société en France

- ◆ Aucune formule dérogatoire concernant la participation
- ◆ Un plafonnement à 12% de la masse salariale de l'intéressement et de la participation
- ◆ Une répartition des critères d'intéressement entre 80% de critères liés à l'activité et 20% autres (développement durable, sécurité, etc..)
- ◆ Un critère d'intéressement obligatoire sur la sécurité
- ◆ Une adhésion obligatoire de toutes les sociétés du Groupe au Plan d'Epargne Groupe (PEG) AREVA avec une négociation de l'abondement au niveau des sociétés

# L'épargne salariale dans le Groupe AREVA



- ▶ **Une vitalité du dialogue social en lien avec les dispositifs :**
  - ◆ **Participation : un impact sur le dialogue social modéré**
  - ◆ **Intéressement: une réelle négociation et une discussion sur les plans de performance et les objectifs de production**
  - ◆ **PEG : une collaboration : la gestion financière des FCPE**
  
- ▶ **Le futur :**
  - ◆ **Participation : un projet en suspend la participation Groupe**
  - ◆ **Intéressement : le supplément d'intéressement comme une réponse à l'adéquation entre la législation et l'organisation du Groupe**
  - ◆ **Le PEG : plus de collaboration avec les partenaires sociaux**

# L'épargne salariale dans le Groupe AREVA



- ▶ **Quelques chiffres :**
- ▶ **L'épargne salariale versée en 2011 : 107M€**
  - ◆ **Participation : 13M€ (12%)**
  - ◆ **Intéressement : 79M€ (74%)**
  - ◆ **Abondement au PEG : 15M€ (14%)**
- ▶ **Avoirs détenus au PEG : 670M€ répartis en 8 FCPE**
  - ◆ **Fonds disponibles : 314M€ (47% des encours)**
  - ◆ **86% des salariés sont porteurs de parts**
  - ◆ **Montant moyen détenu par salarié ; 19 059€**